

Департамент охраны здоровья населения Кемеровской области
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ «КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ
КЛИНИЧЕСКАЯ ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»

П Р И К А З

«12» Января 2015.

г. Кемерово

№ 10

О противодействии коррупции

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях исключения злоупотребления служебным положением, дачи взятки, получения взятки, злоупотребления полномочиями, коммерческого подкупа либо иного незаконного использования лицом служебного положения вопреки законным интересам учреждения и государства, а в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами

Приказываю:

1. Утвердить и ввести в действие Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ КО КОКОБ (приложение № 1 к настоящему приказу).
2. Разместить настоящий Кодекс на информационных стендах структурных подразделений.
3. Заместителям главного врача, заведующим структурными подразделениями осуществлять контроль за соблюдением работниками Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУЗ КО КОКОБ.
4. Контроль над исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Главный врач



И.С. Янец

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ «КЕМЕРОВСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»**

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ КО КОКОБ (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и основан на нравственных принципах и нормах российского общества и государства,

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения работников ГБУЗ КО КОКОБ (далее – Учреждение).

1.3. Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в Учреждение, рекомендуется ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности, а каждому сотруднику Учреждения принимать меры для соблюдения положений Кодекса.

1.4. Целью Кодекса является обобщение этических норм для достойного выполнения сотрудниками Учреждения своей профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета работников здравоохранения, доверия граждан к учреждениям здравоохранения, а также обеспечение единых норм поведения сотрудников.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Учреждения своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к сотрудникам учреждений здравоохранения в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Учреждения, их самоконтроля.

1.7. Знание и соблюдение сотрудниками Учреждения положений Кодекса являются одним из критериев оценки их служебного поведения, качества профессиональной деятельности.

**II. Основные принципы и правила служебного поведения
работников Учреждения.**

2.1. Работники Учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.1.2. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Учреждения;

2.1.3. осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Учреждения;

2.1.4. исключать действия, связанные с влиянием каких – либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.1.5. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- 2.1.6. проявлять корректность и внимательность во взаимоотношениях с коллегами, быть честным, справедливым, доброжелательным, порядочным, с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовым бескорыстно передать им свой опыт и знания;
- 2.1.7. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывая культурные и иные особенности различных этических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- 2.1.8. избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников Учреждения или авторитету Учреждения;
- 2.1.9. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- 2.1.10. стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника Учреждения.

2.2. Работник Учреждения, наделенный организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
 - принимать меры по предупреждению коррупции;
- 2.3. Моральное право руководства другими работниками требует высокого уровня профессиональной компетентности и высокой нравственности.
- 2.4. Сотрудник Учреждения не должен допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии других сотрудников, пациентов и их родственников.
- 2.5. Сотрудникам Учреждения запрещается получать материальное вознаграждение за исполнение своих должностных обязанностей.
- 2.6. Недопустимы попытки сотрудников Учреждения укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег.
- 2.7. Взаимоотношения между сотрудниками Учреждения должны строиться на взаимном уважении, доверии и отличаться безукоризненностью и соблюдением интересов пациента.
- 2.8. Критика в адрес коллег должна быть аргументированной и не оскорбительной; критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег.
- 2.9. Помимо настоящего Кодекса медицинский персонал Учреждения в своей работе руководствуется Этическим кодексом медицинской сестры России, Кодексом профессиональной этики психиатра, Кодексом Российского врача

III. Этические правила служебного поведения работников Учреждения.

- 3.1. В служебном поведении работнику Учреждения необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего честного имени.
- 3.2. В служебном поведении работникам Учреждения следует воздерживаться от:
- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;
 - угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
 - курения в помещении и на территории Учреждения.

3.3. Работники Учреждения призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работникам Учреждения рекомендуется быть вежливым, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость в общении с сотрудниками, пациентами и их родственниками.